

**UCHWAŁA NR XXI/207/2016  
RADY MIEJSKIEJ W DREZDENKU**

z dnia 24 lutego 2016 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (t.j.Dz.U.2015.1515 ze zm.) oraz art.49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.Dz.2014.191 ze zm.) Rada Miejska uchwała, co następuje:

**§ 1. 1.** Przyjmuje się regulamin, który określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród, wyodrębnionego w budżecie Gminy Drezdenko z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Drezdenko.

3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostek budżetowych, o których mowa w pkt. 3;
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Drezdenko;
- 3) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko;
- 4) nagrodzie organu prowadzącego – należy przez to rozumieć nagrodę Burmistrza Drezdenka.

**§ 2. 1.** W budżecie Gminy Drezdenko tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę i nagród dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Burmistrza Drezdenka;
- 2) 80% funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły;
- 3) zakończenia roku szkolnego.

3. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznają:

- 1) Dyrektor dla nauczycieli;
- 2) Burmistrz dla dyrektorów i nauczycieli.

**§ 3. 1.** Do Nagrody Burmistrza może być typowany nauczyciel (dyrektor), który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej jeden rok;
- 2) jest zatrudniony w wymiarze co najmniej ½ etatu;
- 3) posiada aktualną wyróżniającą ocenę pracy zawodowej;
- 4) spełnia odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 3.

2. Do nagrody dyrektora może być typowany także nauczyciel, który posiada aktualną dobrą ocenę pracy zawodowej i spełnia odpowiednio co najmniej trzy wybrane kryteria określone w ust. 3.

3. Ustala się następujące kryteria, od których uzależnione jest przyznanie nauczycielom nagrody: kandydatem do nagrody może być nauczyciel który:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre i bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone sprawdzianami i egzaminami zewnętrznymi, a także zakwalifikowaniem się prowadzonych uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim i ogólnopolskim, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach i turniejach na szczeblu co najmniej gminnym,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod pracy dydaktyczno - wychowawczej, opracowań autorskich i publikacji,
  - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjnych,
  - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
  - e) organizuje i prowadzi udane imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - f) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
  - g) sprawuje skuteczną opiekę nad organizacjami uczniowskimi lub samorządem szkolnym,
  - h) osiąga dobre wyniki w pracy profilaktyczno - resocjalizacyjnej z uczniami,
  - i) doskonalić własne umiejętności merytoryczne i metodyczno-pedagogiczne bierze efektywny udział w organizowaniu i prowadzeniu różnorodnych form doskonalenia nauczycieli,
  - j) posiada własne opracowania i publikacje z zakresu działalności oświatowej, w tym z pracy dydaktyczno - wychowawczej i warsztatu pracy nauczyciela;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom i wychowankom, znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin niewydolnych wychowawczo, ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność, mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w tym narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje efektywną współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią specjalistyczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego uczniów,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współpracy szkoły i rodziców;
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
  - a) troszczy się o mienie szkoły, swoją pracą i działalnością przyczynia się do wzbogacania bazy dydaktycznej szkoły,
  - b) podejmuje udane próby angażowania się w prace remontowo - modernizacyjne i inwestycyjne realizowane w szkole,
  - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe na potrzeby szkoły, pozyskuje sponsorów,
  - d) właściwie, zgodnie z priorytetami organu prowadzącego nadzoruje realizację budżetu szkoły,
  - e) organizuje skuteczną współpracę szkoły z samorządem lokalnym, a także radą pedagogiczną, radą rodziców i innymi sojusznikami szkoły,
  - f) skutecznie organizuje i realizuje zadania wynikające z nadzoru pedagogicznego,
  - g) efektywnie kieruje zespołem ludzkim i zarządza mieniem stanowiącym własność szkoły,
  - h) organizuje dla uczniów skuteczną pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
  - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu efektywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmującej pracę zawodową,

- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach szkolnych zespołów zadaniowych oraz różnych organizacji społecznych i stowarzyszeń oraz instytucji wspomagających szkołę,
- d) organizowaniu środowiska lokalnego, rodziców i uczniów do prac na rzecz szkoły i jej otoczenia.

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczyciela występuje na piśmie dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektorowi szkoły mogą wystąpić:

- 1) Dyrektor Miejsko- Gminnego Zespołu Oświaty w Drezdenku;
- 2) z własnej inicjatywy Burmistrz Drezdenka.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora mogą wystąpić:

- 1) wicedyrektor dla nauczyciela, nad którym sprawuje bezpośredni nadzór pedagogiczny;
- 2) przewodniczący zespołu przedmiotowego rady pedagogicznej – w imieniu zespołu;
- 3) z własnej inicjatywy dyrektor szkoły.

§ 5. 1. Wnioski o nagrodę Burmistrza - według wzoru stanowiącego załącznik Nr 1 do Regulaminu, należy składać w sekretariacie Miejsko-Gminnego Zespołu Oświaty, w terminie do 20 września danego roku.

2. Upoważniony pracownik Miejsko-Gminnego Zespołu Oświaty sprawdza wnioski pod względem formalnym.

3. W przypadku, gdy wniosek nie spełnia wymogów formalnych, zostaje zwrócony wnioskodawcy ze wskazaniem braków formalnych oraz określeniem terminu ich uzupełnienia.

4. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora – według wzoru stanowiącego załącznik Nr 2 do Regulaminu, należy składać w sekretariacie szkoły w terminie do 20 września danego roku.

§ 9. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom (dyrektorom) za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

2. Zmiany Regulaminu dokonywane są w tym samym trybie co jego uchwalenie.

§ 10. Traci moc uchwała Nr XXXV/288/2013 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 24 kwietnia 2013r. sprawie przyjęcia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Adam Kolwzan**





## UZASADNIENIE

Zgodnie z brzmieniem art. 49 ust.2 Rada Miejska w Drezdenku ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

Uchylenie uchwały Nr XXXV/288/2013 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 24 kwietnia 2013r. sprawie przyjęcia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko spowodowane jest koniecznością zmiany min. zapisów w zakresie kompetencji rady pedagogicznej do opiniowania przyznawanej przez dyrektora szkoły nagrody dla nauczycieli. Zgodnie z orzecnictwem sądów o przyznaniu nagrody dla nauczyciela ze specjalnego funduszu decyduje dyrektor samodzielnie, a w przypadku nagrody Burmistrza – występuje z wnioskiem o jej przyznanie po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej szkoły. W związku z powyższym zmiana ww. uchwały była konieczna.

Jednocześnie należy wskazać, że brak jest w przepisach prawa kompetencji do powoływania komisji uczestniczących w procedurze przyznawania nagród dla nauczycieli. W związku z powyższym powstała konieczność zmiany uchwały w tym zakresie.

Projekt niniejszej uchwały został przedstawiony reprezentatywnym związkom zawodowym w celu przedstawienia opinii.