

Uchwała Nr XXXIV/255/09  
Rady Miejskiej w Drezdenku  
z dnia 30 kwietnia 2009 roku

w sprawie: zmiany Uchwały nr XXXIII/247/09 Rady Miejskiej w Drezdenku z dnia 19 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Drezdenko.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

uchwała się co następuje:

§ 1

1. W § 4 dodaje się ust. 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. W załączniku nr 1 do regulaminu ust. 2 pkt 1 skreśla się podpunkt „b”

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Drezdenko

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
/-/ Jerzy Skrzypczyński

## Uzasadnienie

Ustalając podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego (zgodnie z art. 92 Kp również za czas choroby) uwzględnia się w niej składniki wynagrodzenia, które w myśl postanowień układów zbiorowych pracy lub przepisów o wynagrodzeniu obowiązujących w zakładzie pracy, ulegają zmniejszeniu za okresy pobierania zasiłków (art. 41 ust. 1 ustawy zasiłkowej). Decydujące znaczenie w tym zakresie mają przepisy płacowe funkcjonujące w zakładzie pracy, regulujące wypłaty tych składników. Zmiany uzgodniono ze związkami zawodowymi