

Uchwała Nr XXX/214/08
Rady Miejskiej w Dreźnie
z dnia 22 grudnia 2008 roku

w sprawie: regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dreźnie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

uchwala się co następuje:

Przyjmuje się Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dreźnie

DZIAŁ I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole, zespół szkół prowadzony przez Gminę Dreźnie,
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkół,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej, o której mowa w pkt. 1,
- 4) burmistrzowi – rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Dreźnie,
- 5) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 6) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli określonego w rozporządzeniu.
- 8) klasę- należy rozumieć oddział w szkole i przedszkolu

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) zasiłku na zagospodarowanie,
- 4) dodatku z tytułu zatrudnienia na terenie wiejskim,
- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę określają odpowiednie przepisy ustawy.

DZIAŁ II
DODATKI

Rozdział I
Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela

2. Przy ustalaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w § 7 rozporządzenia.

§ 4

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) Począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) Za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na czas:

1) od 1 września do końca lutego,

2) od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 6

1. Wysokość funduszu przeznaczonego na wypłaty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oblicza się dla poszczególnych szkół.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla:

1) nauczycieli wynosi 5 % stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole,

2) dyrektorów szkół i placówek, dla których środki finansowe na dodatki określone są w wysokości 10% ich stawek wynagrodzeń zasadniczych.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny może wynosić dla:

1) nauczyciela - od 5% do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych,

2) dyrektora - od 5 % do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora szkoły) i jakości pracy szkoły.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

1) dla nauczycieli:

a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

b) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,

c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

d) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń i pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

h) przestrzeganie dyscypliny pracy,

i) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

j) uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych i wychowawczych,

k) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,

l) sukcesy naukowe, sportowe, artystyczne uczniów,

m) własne programy autorskie,

n) zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy,

2) dla dyrektorów:

a) prawidłowość organizacji pracy placówki

b) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,

c) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,

- d) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
- e) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć środowiskami środowisku lokalnym,
- f) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
- g) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadności,
- h) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
- i) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
- j) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
- k) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.

§ 8

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora burmistrz.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 9

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy
- 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - b) opiekuna stażu.

§ 10

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa Załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 11

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bądź wicedyrektora pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

§ 12

Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół burmistrz.

§ 13

1. Dodatek funkcyjny ustalony dla wychowawcy klasy przysługuje na klasę. Jeżeli wychowawstwo w klasie powierzono więcej niż jednemu nauczycielowi, wysokość dodatku ustalona w tabeli może ulec podziałowi pomiędzy wychowawców klasy.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przyznaje się na rok szkolny,

3. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się za okres pełnienia funkcji. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

§ 14

Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 15

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcje na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres ich powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

§ 16

Dodatek w stawce ustalonej - dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa za dyrektora szkoły

§ 17

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia

Rozdział IV

Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych

§ 18

Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

1. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych klasach,
2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę,
3. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasie specjalnej (klasie życia) – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 19

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną z orzeczeniami - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,

§ 20

Nauczycielowi, który realizuje nauczanie indywidualne w warunkach określonych w § 18-19 przysługuje dodatek w wysokości 30 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę, jeśli nauczyciel wykonuje swoją pracę poza miejscowością, w której znajduje się szkoła i poza miejscowością w której zamieszkuje.

§ 21

W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

§ 22

Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których jest mowa w § 8 rozporządzenia.

§ 23

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

DZIAŁ III

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 24

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 25

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz

doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 26

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 27

Przy obliczeniu ilości godzin ponadwymiarowych w tygodniu, w którym są dni za które wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje, stosuje się następujące zasady:

1. Liczba godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu jest różnicą między liczbą godzin przepracowanych i liczbą godzin stanowiących wymiar obowiązkowy w dniach, w których zajęcia odbyły się
2. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być mniejsza niż zero i większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Rozliczenie ilości przepracowanych godzin ponadwymiarowych następuje z dokładnością do 0,1 godz.

§ 28

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, które nie zostały zrealizowane przysługuje nauczycielowi:

- 1) oddelegowanemu służbowo, skierowanemu przez pracodawcę na szkolenia, konferencje, narady,
- 2) sprawującemu, za zgodą pracodawcy, opiekę nad dziećmi w czasie wycieczek szkolnych, uroczystości, zawodów,
- 3) skierowanemu przez pracodawcę do prac związanych z przeprowadzeniem sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- 4) jeżeli zajęcia zostały zawieszona z powodu epidemii lub mrozów,
- 5) jeżeli choroba dziecka nauczanego indywidualnie trwała nie dłużej niż tydzień.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

§ 29

W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstwa przysługuje wynagrodzenie według zasad określonych w § 24 i § 25 regulaminu.

§ 30

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 24 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, chyba że odrębne przepisy stanowią inaczej

DZIAŁ IV NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

Rozdział I Nagrody

§ 31

W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów,
- 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy

§ 32

1. Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy przyznaje burmistrz.
2. Nagrodę Dyrektora Szkoły przyznaje dyrektor szkoły.

§ 33

1. Tryb i zasady przyznawania nagród, o których mowa w § 31 ust. 2 określa regulamin przyjęty Uchwałą Rady Miejskiej, w porozumieniu z organizacjami związkowymi.
2. Tryb i zasady przyznawania nagród, o których mowa w § 31 ust. 1 określa wewnętrzny regulamin szkoły uzgodniony z organizacjami związkowymi.

Rozdział II

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 34

Za pracę opiekuna dowozu uczniów, nauczyciel będzie otrzymywał wynagrodzenie według stawki godzinowej wynikającej z tabeli płac nauczycieli jako nauczyciel stażysta z tytułem licencjata z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 35

Nauczycielom zatrudnionym na terenie miejskim uzupełniającym etat na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do części uzupełnianego etatu.

DZIAŁ V

DODATEK WIEJSKI I MIESZKANIOWY

§ 36

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego i wiejskiego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Prawo do dodatku mieszkaniowego i wiejskiego przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu na terenie miejskim i uzupełniającemu etat na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

§ 37

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) do trzech osób w rodzinie - 3 %,
- 2) przy czterech i więcej - 4 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy.

§ 38

1. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 37. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez nauczyciela pracodawcę.

§ 39

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 40

Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 41

Dodatek mieszkaniowy i wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub w okresach służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

§ 42

Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

**DZIAŁ VI
POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 43

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu, z wyjątkiem wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw i dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

§ 44

Średnie wynagrodzenia nauczycieli ustalone zgodnie z postanowieniami regulaminu, nie mogą być niższe od określonych w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy.

§ 45

Traci moc Uchwała Nr XVII/132/08 Rady Miejskiej w Dreddenku z dnia 31 stycznia 2008 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dreddenko.

§ 46

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Dreddenko.

§ 47

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

DODATKI FUNKCYJNE

1. Wysokość dodatków funkcyjnych na stanowiskach kierowniczych w szkołach:

Stanowisko	Stawka dodatku w % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy
Dyrektor szkoły liczącej do 5 oddziałów	do 40
Dyrektor szkoły liczącej od 6 do 13 oddziałów	do 60
Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 20 oddziałów	do 80
Dyrektor zespołu szkół i szkoły liczącej od 21 oddziałów	do 90
Wicedyrektor	do 60
Dyrektor przedszkola	do 60

2. Inne dodatki funkcyjne wynoszą miesięcznie:

- 1) wychowawca klasy lub oddziału:
 - a) w szkołach podstawowych i gimnazjach:
 - w klasach liczących do 14 uczniów: 4%
 - w klasach liczących od 15 do 20 uczniów: 7 %
 - w klasach liczących 21 i więcej uczniów: 9 %
 - b) w przedszkolu: 5%
- 2) opiekun stażu - 3 %,
- 3) nauczyciel-konsultant - 3 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy.

Przewodniczący Rady Miejskiej
/-/ Jerzy Skrzypczyński

Uzasadnienie

Potrzeba nowej regulacji jest konsekwencją art. 30 ust. 6 ustawy- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.). Nie dokonuje się zmian w regulaminie z poprzedniego roku. Wszystkie składniki wynagrodzenia n-li wzrosną w związku z ze wzrostem średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art.30 ust. 3 w/w ustawy.