

Uchwała nr III/011/06
Rady Miejskiej w Drezdenku
z dnia 28 grudnia 2006 roku

w sprawie: przyjęcia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Drezdenko

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)

uchwała się co następuje:

Przyjmuje się **Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Drezdenko**

DZIAŁ I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole, zespół szkół prowadzony przez Gminę Drezdenko,
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkół,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej ,o której mowa w pkt. 1,
- 4) burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Drezdenko,
- 5) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 6) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli określonego w rozporządzeniu.

§ 2

1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 2) nagród jubileuszowych,
 - 3) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 4) dodatku z tytułu zatrudnienia na terenie wiejskim,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
- określają odpowiednie przepisy ustawy.

DZIAŁ II DODATKI

Rozdział I Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w § 7 rozporządzenia.

§ 4

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) *Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.*

§ 5

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 6

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na czas:
 - 1) od 1 września do końca lutego,
 - 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 7

1. Wysokość funduszu przeznaczonego na wypłaty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oblicza się dla poszczególnych szkół.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla:
 - 1) nauczycieli wynosi 5 % stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole,
 - 2) dyrektorów szkół i placówek, dla których środki finansowe na dodatki określone są w wysokości 10% ich stawek wynagrodzeń zasadniczych.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny może wynosić dla:
 - 1) nauczyciela - **od 5% do 20%** jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych,
 - 2) dyrektora - **od 5 % do 35%** jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora szkoły) i jakości pracy szkoły.
3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:
 - a) dla nauczycieli:
 - *uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych*
 - *systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,*
 - *podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,*
 - *wzbogacenie własnego warsztatu pracy,*
 - *dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń i pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,*
 - *prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,*
 - *rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,*
 - *przestrzeganie dyscypliny pracy,*
 - *posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.*

- *uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych i wychowawczych,*
- *rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,*
- *sukcesy naukowe, sportowe, artystyczne uczniów,*
- *własne programy autorskie,*
- *zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy,*

b) dla dyrektorów:

- *prawidłowość organizacji pracy placówki*
- *dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,*
- *prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,*
- *efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,*
- *dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć środowiskami środowisku lokalnym,*
- *sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,*
- *poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadności,*
- *przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,*
- *podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,*
- *terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,*
- *prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego , radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.*

4. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie.

5. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku, o którym mowa w ust.4 są przypadki:

- przejęcia nauczyciela na urlop zdrowotny , wychowawczy lub bezpłatny,*
- ukaranie karą porządkową przewidzianą art.108 Kodeksu Pracy,*
- ukaranie karą dyscyplinarną przewidzianą art.108 Kodeksu Pracy,*
- ukaranie karą dyscyplinarną przewidzianą art.76 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz.1112 z późn. zm./.*
- nieusprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych zespołach przedmiotowych,*
- nieuzasadnione uchylanie się i nie wywiązywanie się z wykonania powierzonych zadań.*

§ 9

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora burmistrz.

§ 10

1. Dodatek motywacyjny ulega pomniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej chorobą bądź sprawowaniem osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz przebywaniem na urlopie macierzyńskim, za które przysługuje pracownikowi wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 11

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
- 3) sprawowanie funkcji:
 - doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - opiekuna stażu.

§ 12

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa Załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 13

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bądź wicedyrektora pracodawca uwzględni w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

§ 14

Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół burmistrz.

§ 15

1. Dodatek funkcyjny ustalony dla wychowawcy klasy/oddziału/grupy przysługuje na klasę/oddział/grupę. Jeżeli wychowawstwo w klasie/oddziale/grupie powierzono więcej niż jednemu nauczycielowi, wysokość dodatku ustalona w tabeli może ulec podziałowi pomiędzy wychowawców klasy/oddziału/grupy.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przyznaje się na rok szkolny,

3. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, grupy wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz okres pełnienia funkcji. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

§ 16

Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 17

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcje na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres ich powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

§ 18

1. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny ulega pomniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej chorobą bądź sprawowaniem osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz przebywaniem na urlopie macierzyńskim, za które przysługuje pracownikowi wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 19

Dodatek w stawce ustalonej - dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa za dyrektora szkoły.

§ 20

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych

§ 21

Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych klasach,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę,

3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

4) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasie specjalnej (klasie życia) – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

§ 22

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:

1) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną z orzeczeniami - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,

§ 23

Nauczycielowi, który realizuje nauczanie indywidualne w warunkach określonych w § 20-21 przysługuje dodatek w wysokości 30 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę, jeśli nauczyciel wykonuje swoją pracę poza miejscowością, w której znajduje się szkoła i poza miejscem jego zamieszkania.

§ 24

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

§ 25

W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

§ 26

Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których jest mowa w § 8 rozporządzenia.

§ 27

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

§ 28

Za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia uznaje się pracę określoną w odrębnych przepisach.

§ 29

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu wraz z wynagrodzeniem.

DZIAŁ III

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 30

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 31

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 32

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 33

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni, ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 34

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za:

- 1) dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) dni wolne od zajęć dydaktyczno - wychowawczych, w związku z przeprowadzaniem sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, z zastrzeżeniem § 34 pkt 3,
- 3) dni zwolnień lekarskich,
- 4) nieobecności z powodu wezwań administracyjnych,
- 5) nieobecności z powodu udziału w szkoleniach, naradach, konferencjach za zgodą, ale bez skierowania pracodawcy,

§ 35

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, które nie zostały zrealizowane przysługuje nauczycielowi:

- 1) oddelegowanemu służbowo, skierowanemu przez pracodawcę na szkolenia, konferencje, narady,
 - 2) sprawującemu, za zgodą pracodawcy, opiekę nad dziećmi w czasie wycieczek szkolnych, uroczystości, zawodów,
 - 3) skierowanemu przez pracodawcę do prac związanych z przeprowadzeniem sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - 4) jeżeli zajęcia zostały zawieszona z powodu epidemii lub mrozów,
 - 5) jeżeli choroba dziecka nauczanego indywidualnie trwała nie dłużej niż tydzień.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

§ 36

W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad określonych w § 31 i § 32 regulaminu.

§ 37

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne wypłaca się z dołu.

DZIAŁ IV

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

Rozdział I

Nagrody

§ 38

W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy.

§ 39

1. Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy przyznaje burmistrz.
2. Nagrodę Dyrektora Szkoły przyznaje dyrektor szkoły.

§ 40

1. Tryb i zasady przyznawania nagród, o których mowa w § 39 ust. 1 określa regulamin stanowiący Załącznik nr 2 do Regulaminu, przyjmowany przez Radę Miejską, w porozumieniu z organizacjami związkowymi.
2. Tryb i zasady przyznawania nagród, o których mowa w § 39 ust. 2 określa wewnętrzny regulamin szkoły uzgodniony z organizacjami związkowymi.

Rozdział II

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 41

Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, za każdą godzinę pracy obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 42

Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 43

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę prac pisemnych i zajęć uczniowskich z języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości:

- 2 % w szkołach podstawowych,
- 3 % w gimnazjach

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy.

2. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin, wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela.

4. Dodatek za poprawę zeszytów ulega pomniejszeniu za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej chorobą bądź sprawowaniem osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz przebywaniem na urlopie macierzyńskim, za które przysługuje pracownikowi wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 44

Za pracę opiekuna dowozu uczniów, nauczyciel będzie otrzymywał wynagrodzenie według stawki godzinowej wynikającej z tabeli płac nauczycieli jako nauczyciel stażysta z tytułem licencjata z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 45

Nauczycielom zatrudnionym na terenie miejskim uzupełniającym etat na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do części uzupełnianego etatu.

§ 46

Nauczycielom, którym powierzono administrowanie szkolną siecią komputerową dyrektor może przyznać dodatek w wysokości :

- a) do 10 komputerów w wysokości – od 0% do 6 %
- b) od 10 do 19 komputerów - od 7 % do 13 %
- c) powyżej 20 komputerów – od 14 % do 20%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy

DZIAŁ V DODATEK WIEJSKI I MIESZKANIOWY

§ 47

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego *i wiejskiego* ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Prawo do dodatku mieszkaniowego *i wiejskiego* przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu na terenie miejski i uzupełniającemu etat na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

§ 48

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) do trzech osób w rodzinie - 3 %,
- 2) przy czterech i więcej - 4 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy.

2. Wysokość dodatku wiejskiego określa art. 54 ust 5 ustawy

§ 49

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 48 ust 1 regulaminu.
2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał jednemu z nich przysługujący dodatek mieszkaniowy.

§ 50

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 51

Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 52

Dodatek *mieszkaniowy i wiejski* przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub w okresach służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

§ 53

Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

DZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 54

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu, z wyjątkiem wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw i dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

§ 55

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których jest mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 56

Średnie wynagrodzenia nauczycieli ustalone zgodnie z postanowieniami regulaminu, nie mogą być niższe od określonych w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy.

§ 57

1. Regulamin został uzgodniony z właściwymi strukturami związków zawodowych działających w oświacie:
 - 1) Zarządem Międzyszkolnej Komisji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Dreżdenku
 - 2) Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Dreżdenku.

§ 58

Traci moc Uchwała Nr XLIII/384/2005 Rady Miejskiej w Dreżdenku z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dreżdenko.

§ 59

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Dreżdenko.

§ 60

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia **2007 r.**

Przewodniczący Rady Miejskiej

/-/ Jerzy Skrzypczyński

DODATKI FUNKCYJNE

1. Wysokość dodatków funkcyjnych na stanowiskach kierowniczych w szkołach:

Stanowisko	Stawka dodatku w % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy
Dyrektor szkoły liczącej do 5 oddziałów	do 40
Dyrektor szkoły liczącej od 6 do 11 oddziałów	do 60
Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów	do 70
Dyrektor szkoły liczącej od 17 do 22 oddziałów	do 80
Dyrektor zespołu szkół i szkoły liczącej od 23 oddziałów	do 85
Wicedyrektor	do 50
Dyrektor przedszkola	do 45

2. Inne dodatki funkcyjne wynoszą miesięcznie:

- 1) wychowawca klasy lub oddziału:
 - a) w szkołach podstawowych i gimnazjach:
 - w klasach liczących do 18 uczniów: 3%
 - w klasach liczących od 19 do 24 uczniów: 4%
 - w klasach liczących 25 i więcej uczniów: 5%
 - b) w przedszkolu: 5%
- 2) opiekun stażu - 2 %,
- 3) nauczyciel-konsultant - 2 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy.

**REGULAMIN
NAGRODY BURMISTRZA MIASTA I GMINY DREZDENKO
DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I
PRZEDSZKOLACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM
JEST GMINA DREZDENKO**

I. Zasady ogólne

§ 1

1. Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Drezdenko zwaną dalej nagrodą burmistrza, przyznaje się nauczycielom szkół z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane z okazji innych ważnych wydarzeń dotyczących nauczyciela lub placówki oświatowej.

§ 2

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu przez niego czterech lat w zawodzie nauczycielskim i nie później niż do końca roku kalendarzowego, w którym nauczyciel odszedł na emeryturę.
2. Nauczyciel może otrzymać nagrodę burmistrza niezależnie od otrzymanej w ciągu roku nagrody dyrektora.

§ 3

Nauczyciel, któremu przyznana została nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 4

Wysokość nagrody burmistrza ustala corocznie burmistrz.

II. Tryb przyznawania nagrody

§ 5

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza może wystąpić:
 - 1) dla dyrektora przedszkola lub szkoły - Dyrektor Miejsko-Gminnego Zespołu Oświaty,
 - 2) dla nauczyciela, w tym zajmującego inne niż dyrektor stanowisko kierownicze, dyrektor przedszkola lub szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel, po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej przedszkola lub szkoły.

2. Ponadto z wnioskiem o nagrodę burmistrza dla nauczyciela lub dyrektora może wystąpić:
 - 1) organizacja związkowa,
 - 2) stowarzyszenie lub instytucja, której statutowa działalność służy oświacie i wychowaniu na terenie gminy,
 - 3) organy wewnętrzne szkoły po zasięgnięciu opinii dyrektora.

§ 6

1. Wniosek o przyznanie nagrody burmistrza winien zawierać:
 - 1) nazwisko i imię kandydata,
 - 2) datę i miejsce urodzenia,
 - 3) staż pracy pedagogicznej,
 - 4) stopień awansu zawodowego i kierunek wykształcenia,
 - 5) zajmowane stanowisko,
 - 6) ostatnią ocenę pracy i datę jej wydania,
 - 7) datę otrzymania ostatniej nagrody Dyrektora, Burmistrza, Kuratora, Ministra,
 - 8) opis osiągnięć kandydata w okresie od otrzymania ostatniej nagrody,
 - 9) opinię, zgodnie z wymogami § 5 ust. 1.
2. Wzór formularza wniosku o nagrodę ustala burmistrz.
3. Wnioski podlegają wstępnej weryfikacji Zespołu w skład którego wchodzi:
 - 1) Dyrektor Miejsko-Gminnego Zespołu Oświaty - jako Przewodniczący Zespołu,
 - 2) po jednym przedstawicielu działających w rozpatrywanych jednostkach nauczycielskich związków zawodowych,
4. Wnioski o przyznanie nagród burmistrza należy składać w Miejsko -Gminnym Zespole Oświaty Drezdenko w terminie do 15 września każdego roku.

§ 7

1. Zawiadomieniu o posiedzeniu Zespołu podlegają wszystkie osoby wchodzące w jego skład.
2. Ustalenia Zespołu są ważne, jeżeli w jego pracach udział bierze co najmniej trzech członków, w tym Przewodniczący.

§ 8

1. Zespół typuje do nagrody na zasadzie porozumienia, a w przypadkach spornych rozstrzyga przez głosowanie.
2. Jeżeli w wyniku głosowania liczba głosów jest równa, decyduje Przewodniczący Zespołu.

III. Kryteria przyznawania nagrody

§ 9

Nagrodę otrzymują nauczyciele i dyrektorzy za szczególne osiągnięcia w zakresie:

- 1) dydaktyki ,
- 2) wychowania i opieki,
- 3) zarządzania szkołą lub przedszkolem,
- 4) działań na rzecz oświaty i wychowania w Gminie Drezdenko.

§ 10

Za szczególne osiągnięcia uważa się działania w zakresie:

1. Dydaktyki:

- 1) uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standardowymi narzędziami pomiaru dydaktycznego, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia,
- 2) doprowadzenia ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali miejskiej, powiatowej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej,
- 3) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych.

2. Wychowania i profilaktyki:

- 1) uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego dziecka,
- 2) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,
- 3) spełnianie, z wyboru uczniów, opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
- 4) organizacja wychowawczych imprez środowiskowych.

3. Zarządzania przedszkolem lub szkołą:

1) tworzenie warunków do:

- a) rozwoju procedur demokratycznych sprzyjających samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- b) uzyskiwania sukcesów przez uczniów zdolnych w dziedzinie nauki, sztuki i sportu,
- c) efektywnego wspierania pomocą psychologiczno - pedagogiczną oraz materialną uczniów, którzy takiej pomocy potrzebują,
- d) realizacji przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji, eksperymentów pedagogicznych lub programów autorskich,
- 2) przynosząca bardzo dobre rezultaty współpraca ze środowiskiem i innymi organizacjami, stowarzyszeniami lub instytucjami,
- 3) efektywne działania zmierzające do wzbogacenia bazy szkoły i jej oferty edukacyjnej,
- 4) skuteczne wykonywanie zwiększonych w stosunku do ustawowych obowiązków dyrektora zadań wynikających z realizacji znaczących przedsięwzięć remontowych i inwestycyjnych,
- 5) gospodarowanie środkami finansowymi,
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

4. Znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania na terenie Gminy:

- 1) efektywna praca z dziećmi i młodzieżą w zakresie dydaktyki oraz wychowania i opieki w instytucjach, stowarzyszeniach i organizacjach funkcjonujących poza systemem oświaty, statutowo jednak z nią związanych,
- 2) efektywna praca na rzecz środowiska nauczycielskiego w Gminie Drezdenko.

§ 11

1. Nagrodę otrzymują nauczyciele i dyrektorzy, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają co najmniej cztery kryteria określone w §10.
2. Nagrodę otrzymuje nauczyciel, który przepracował w danej placówce co najmniej jeden rok szkolny.

IV. Ustalenia końcowe

§ 12

Za sprawną organizację czynności związanych z przyznaniem i wręczeniem nagrody burmistrza odpowiedzialny jest Dyrektor Miejsko-Gminnego Zespołu Oświaty w Drezdenku, a w szczególności:

- 1) ustalenie harmonogramu działań,
- 2) przekazanie niniejszego regulaminu przedszkolom i szkołom oraz innym zainteresowanym instytucjom, organizacjom i stowarzyszeniom,
- 3) przyjmowanie wniosków,
- 4) organizację posiedzeń zespołu rozpatrującego wnioski,
- 5) organizowanie uroczystych wręczeń nagród.

§ 13

1. Regulamin został uzgodniony z właściwymi strukturami związków zawodowych działającymi w oświacie:
 - 1) Zarządem Międzyszkolnej Komisji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Drezdenku,
 - 2) Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Drezdenku.
2. Zmiany Regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia, z zastrzeżeniem ust 1.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Burmistrza za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Panu/Pani

urodzonemu/ej

(data)

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w

(nazwa szkoły/placówki w której nauczyciel jest zatrudniony)

(stanowisko)

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora, rok otrzymania)

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego

Opinia rady pedagogicznej

Organ sporządzający wniosek

(miejsowość i data)

(pieczęć)

(podpis)

Organ przedstawiający wniosek

(miejsowość i data)

(pieczęć)

(podpis)

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 15 lipca 2004r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 179, poz. 1845 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa w regulaminie wynagrodzenia przyjmowanym corocznie i obowiązującym w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia, wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia wymienionych w art. 30 ust. 6 pkt 1-3. Przepis we wskazanym brzmieniu, zgodnie z art. 14 ustawy z dnia 15 lipca 2004r. wszedł w życie z dniem 1 stycznia 2005 r.