

Gorzów Wlkp., dnia 07.07.2020 r.

.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 170136-53-K016-Ws01/20



200707074952987170136

WOL  
URZĄD MIEJSKI W DREZDENKU

wplynęło

9342 KO  
09. LIP. 2020

.....  
Załączniki

.....  
podpis

URZĄD MIEJSKI W DREZDENKU  
UL. WARSZAWSKA 1  
66-530 DREZDENKO

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 11.03; 24,30.06; 6.07.2020 r.

### wnoszę o:

1. Ustalenie szczegółowych działań zmierzających do przeciwdziałania sytuacjom mogącym stanowić przesłanki wskazujące na wystąpienie mobbingu w zakładzie pracy.

#### Podstawa prawna:

- art. 93<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

#### Uzasadnienie:

Podczas kontroli ustalono, że w Regulaminie pracy znajdują się zapisy dotyczące obowiązków pracodawcy - Przeciwdziałać mobbingowi.

Kontrola wykazała, że w przepisach wewnętrzzakładowych brak ustaleń w jaki sposób pracodawca realizuje ten obowiązek. Nie ustalono w jaki sposób i komu zgłaszać wystąpienie sytuacji mogących być zarzewiem bądź mieć znamiona mobbingu. Nie ustalono również zakresu podejmowania działań prewencyjno-profilaktycznych w ramach wypełniania obowiązku przeciwdziałania mobbingowi.

W związku z powyższym doprecyzowanie regulacji w tym zakresie znajduje uzasadnienie.

#### Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[SS]

STARSZY INSPEKTOR PRACY

mgr Sebastian Senyszyn

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić